

COMUNE DI COLOSIMI
(Provincia di Cosenza)

COMMISSIONE ESAMINATRICE

OGGETTO: **Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico esterno, con rapporto di lavoro a tempo determinato e part time 18 ore settimanali, per supporto al RUP nelle attività del Comune di Colosimi quale soggetto attuatore di progetti finanziati con PNRR Inseadimento commissione esaminatrice e determinazione criteri di valutazione titoli.**

VERBALE N. 1 DEL 30/06/2023

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di giugno 2023 alle ore 12.00, presso la sede municipale, si è riunita la commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto nominata con determinazione dirigenziale n. 198 09/06/2023.

Sono presenti:

- 1) Dott.ssa Mariarosa Chiarella – Presidente
 - 2) Dr.ssa Isa Napoli - Componente
 - 3) Ing. Antonio Falvo - Componente
- Sig.ra Liliana Aiello – Segretario

La commissione riceve, a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, la documentazione relativa alla selezione e precisamente:

- determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo RG n. 142 dell'8/05/2023 di approvazione dell'avviso di selezione;
- avviso di selezione pubblicato su INPA in data 8/5/2023 e con scadenza stabilita alle ore 13:59 del trentesimo giorno successivo rispetto alla pubblicazione sul portale del Reclutamento _____/2023 <https://www.inpa.gov.it>;
- n. 18 (DICIOTTO) domande di partecipazione dei candidati SCARICATE DA INPA con la relativa documentazione.

Viste le generalità dei candidati (di cui all'elenco allegato 1), il presidente nonché i componenti la commissione danno atto della propria regolare costituzione avvenuta a seguito nomina commissione con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n.198/2023.

Ciascuno rende, poi, la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 del Codice di procedura civile circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziali (dichiarazioni allegate al presente verbale All. 2).

Successivamente procede nei lavori e prende in esame i documenti consegnati.

La commissione recepisce i punteggi previsti nell'avviso di selezione per i titoli: curriculum e voto di laurea massimo 50 punti.

Il curriculum viene valutato per come segue:

- esperienza professionale fino al punteggio massimo pari a 25
 - voto di laurea fino al punteggio massimo pari a 25
- fino a 100 : punti 10 (dieci)
da 101 a 110 : punti 15 (quindici)
110 con lode: punti 25 (venticinque)

La commissione decide di assegnare i 25 punti del curriculum secondo i seguenti criteri:

esperienza professionale max punti 15 (quindici)

punti 1 (uno) per ogni anno di servizio prestato presso la pubblica amministrazione in qualità di dipendente (lavoro subordinato) nello stesso profilo professionale di cui alla selezione;

punti 0,50 per ogni altra esperienza lavorativa presso la pubblica amministrazione (incarichi professionali/lavoro autonomo)

punti 0,25 per ogni incarico presso privati fino a max 20 incarichi professionali valutabili

punti 0,25 per ogni anno di attività di docenza presso pubbliche amministrazioni in materie attinenti fino a max 5 anni valutabili

curriculum max punti 10 (dieci)

dottorato di ricerca in materie attinenti punti 3 per ogni dottorato fino a max 6 punti

master universitario I livello / II livello (attinenti) punti 2 per ciascuno fino a max 4 punti

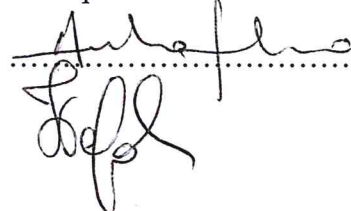
articoli e pubblicazioni attinenti 0,25 punti per ciascuno fino a max 10 pubblicazioni/articoli

Alle ore 11.15 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

I componenti



Il presidente



IL SEGRETARIO
